



Policy för ledarskap och medarbetarskap i Härjedalens kommun

Kommunen styrs av förtroendevalda, som genom politiska beslut anger mål och inriktning för verksamheten. Chefernas uppdrag är att leda verksamheten mot de beslutade målen och utifrån tilldelade resurser skapa så mycket värde för kommuninvånarna som möjligt.

Alla ska ges möjlighet att arbeta i ett öppet och ärligt arbetsklimat, där det finns intresse för nya impulser. Öppenhet innebär att vara lyhörd för varandras åsikter och att ge och kunna ta rak konstruktiv och välmenad kritik.

ETIK OCH GRUNDLÄGGANDE VÄRDERINGAR

Chefer och medarbetare ska ha respekt för den demokratiska processen. Dialog är vårt bästa verktyg. Vi talar inte illa om förtroendevalda, chefer eller andra medarbetare. Vi är varandras arbetsmiljö. Respekt för andra är bl.a. att vi kommer förberedda och i tid till möten. Negativa och konfliktfyllda beslut ska lämnas via muntlig dialog/samtal och inte via mail eller brev.

ARBETSGIVARFÖRETRÄDARE

Den som är chef företräder kommunen som arbetsgivare och har ekonomiskt ansvar, verksamhets- och personalansvar. I chefsrollen ingår att leda, motivera och utveckla sina medarbetare för att skapa en god kvalitet på verksamheten och därmed skapa sig en hög legitimitet som ledare.

Uppdraget som chef och ledare vilar på fem hörnstenar: Att leda, företräda, utveckla, föregå med ett gott värdskap samt verka för friska och hälsosamma arbetsplatser.

Gott chefskap i Härjedalens kommun innebär att:

- Vara visionär och driva förändringsarbete
- Klargöra, förankra mål och ställa krav
- Vara tydlig och konsekvent och genomföra fattade beslut
- Informera, motivera och kommunicera uppdraget
- Lita på medarbetare och våga delegera
- Ge beröm och konstruktiv kritik
- Visa öppenhet, lyhördhet och empati
- Stimulera sina medarbetare till individuell utveckling
- Bejaka samverkan och koncerntänkande
- Företräda kommunen gentemot medborgare, massmedia och medarbetare
- Vara en god förebild
- Ständigt utveckla sitt ledarskap
- Föregå med att visa ett gott värdskap inom och utanför kommunens organisation
- Stimulera och underlätta för att medarbetarna tillsammans ges möjligheter att genomföra olika hälsofrämjande sociala aktiviteter, t.ex. friskvård

ARBETSKLIMAT, STRATEGIER OCH HELHETSSYN

Ledarskapet ska bygga på en positiv människosyn, där medskapande, engagemang och ansvar är avgörande för utveckling av verksamheten och medarbetarna. Chefer ska inom sitt uppdrag tillsammans med medarbetarna formulera aktiviteter som ger mening och utmaning, samt formulera strategier inför framtiden utifrån verksamhetens mål och uppdrag. Vi arbetar alla aktivt med information och kommunikation till medarbetare och kommunmedborgare.

LEDAREN SOM FÖREBILD

Chefen har en viktig roll som stilbildare. Alla medarbetare har ansvar för att i handling vidareutveckla organisationskulturen, men chefens agerande är av stor betydelse.

Gott medarbetarskap i Härjedalens kommun innebär att:

- Arbeta för att arbetsplatsens verksamhetsmål uppfylls och ha insikt om och förståelse för sitt uppdrag
- Ta ansvar
- Samarbeta
- Arbeta för förändring och utveckling
- Vara en bra arbetskamrat
- Ständigt utveckla sin kompetens
- Följa gemensamma policier
- Visa ett gott värdskap inom och utanför kommunens organisation
- Värna om sin egen och arbetskamraternas hälsa

ALLA TAR ANSVAR

Ansvar för verksamhetens utveckling delas mellan ledning och medarbetare, där chefen har det övergripande ansvaret. Alla har ett ansvar att samarbeta, utveckla sin kompetens, uppmuntra och arbeta för effektiviseringar och kvalitetsförbättringar.

RESPEKT, TRIVSEL OCH FÖRTROENDE

Alla ska bli visade respekt – för sin person och för det som görs. Vi tror att alla vill göra sitt bästa, för att vi tillsammans ska nå ett önskvärt resultat. Respekt betyder bl.a. att lyssna på varandra och vara öppna och ärliga.

Alla är unika individer med olika behov. Vi strävar efter jämställdhet och mångfald. Varje arbetsplats ska ge förutsättningar för effektiva arbetsinsatser. Organisationen ska därför präglas av kamratskap, trivsel och bra arbetsmiljö. Varje medarbetare ska känna sig välkommen till jobbet och sträva efter att utveckla en stark gemenskap. Humor och glädje är viktigt för att vi ska trivas, därför ska vi skratta med varandra inte åt varandra.

UPPFÖLJNING AV LEDARSKAP OCH MEDARBETARSKAP

Ansvar för uppföljning av hur ledarskap och medarbetarskap utvecklas åvilar respektive nämnd/förvaltning inom ramen för kommunens samverkanssystem.