

**FÖRFATTNINGSSAMLING****Antagen
Kf § 119/2010****Reviderad
2019-01-01**

MINNES- OCH AVSKEDSGÅVOR

Regler för utdelning av minnes- och avskedsgåvor till anställda och förtroendevalda hos Härjedalens kommun

§ 1

Minnesgåva skall utdelas till kommunens arbetstagare enligt följande

1. Gåvans värde fastställs till högst det belopp bilaga 1 § 1 anger och skall tilldelas arbetstagare som under året uppnår en total anställningstid motsvarande minst 25 års anställning.

Anmärkning

Gåvans värde uppräknas årligen med hänsyn till basbeloppets utveckling enligt Bilaga 1.

2. En gåva motsvarande cirka 60 % av det fastställda värdet utdelas till arbetstagare som slutar sin anställning och uppnått en total anställningstid motsvarande minst 20 år.
3. En gåva motsvarande cirka 30 % av det fastställda värdet utdelas till arbetstagare som slutar sin anställning och uppnått en total anställningstid motsvarande minst 15 år.
4. Arbetstagare som slutar sin anställning och uppnått en total anställningstid motsvarande minst 10 år avtackas på lämpligt sätt.
5. För tillgodoräkning av anställningstid gäller att arbetstiden i genomsnitt skall ha uppgått till minst 40 % av heltid, för anställda enligt AB.
6. Tjänstledighet utan lön får ingå i anställningstiden endast om den uppgår till högst 12 månader. Med tjänstledighet avses ledighet för att pröva annat arbete och ledighet för enskilda angelägenheter.
7. Minnesgåva till arbetstagare med minst 25 års anställning utdelas när vederbörande uppnått denna anställningstid. I övriga fall utdelas gåvan i samband med avgång ur anställningen.

§ 2

Arbetstagare som avgår med pension från anställningen skall alltid, oavsett anställningstidens längd eller tidigare erhållen gåva, uppvaktas på lämpligt sätt.

§ 3

Arbetstagare som under pågående tillsvidareanställning uppnår 50 års ålder skall uppvaktas med minnesgåva till ett värde av högst det belopp bilaga 1 § 2 anger. Gåvan bör ha anknytning till Härjedalen.

Anmärkning

Gåvans värde uppräknas årligen med hänsyn till basbeloppets utveckling enligt Bilaga 1.

§ 4

Minnesgåva skall utdelas till förtroendevalda enligt följande

1. Gåvans värde fastställs till högst det belopp bilaga 1 § 3 anger och skall utdelas till förtroendevald som under minst 25 år innehaft förtroendeuppdrag som ordinarie ledamot i fullmäktige eller kommunens styrelser och nämnder. Motsvarande gäller för förtroendevald som haft andra kommunala uppdrag, vilka i kombination med övriga uppdrag enligt ovan kan prövas kvalificerade.

Anmärkning

Gåvans värde uppräknas årligen med hänsyn till basbeloppets utveckling enligt Bilaga 1.

2. Minnesgåva till förtroendevald med minst 25 år i uppdraget utdelas när vederbörande uppnått denna uppdragstid.

§ 5

Person, som är berättigad till minnesgåva enligt § 1 punkt 1 och § 3 punkt 1, har möjlighet att i stället välja medalj. Kommunkansliet skall i sådant fall ansöka hos Kungliga patriotiska sällskapet om tilldelning av medalj för långvarig uppskattad arbetsinsats respektive långvarig gagnande verksamhet. Kostnaden för medaljen erläggs av kommunen.

§ 6

Det åligger varje förvaltning, respektive styrelse eller nämnd att till kommunkansliet årligen anmäla vilka av deras arbetstagare och förtroendevalda som är berättigade till minnesgåva eller medalj. Kommunkansliet för förteckning över personer som tilldelas minnesgåvor.

§ 7

Varje förvaltning skall svara för inköp av minnes- och avskedsgåvor samt besluta om under vilka former utdelningen skall ske vad avser förvaltningens anställda. Motsvarande skall gälla för respektive styrelse/nämnd beträffande förtroendevalda.

§ 8

Kommunens deltagande vid anställds begravning

Arbetstagare, som under pågående anställning i kommunen avlider, skall vid begravningen ihågkommas genom kransnedläggning. Om anhöriga inte uttryckligen önskar annat, bör även företrädare för den styrelse/nämnd där arbetstagaren var anställd närvara vid begravningen.

§ 9

Personalutskottet skall årligen följa upp tillämpningen av reglerna.

BILAGA 1

MINNES- OCH AVSKEDSGÅVOR

Årlig uppräknig 2019

- § 1. Minnesgåva att utdelas till kommunens arbetstagare med minst 25 års anställning har uppräknats till ett värde av högst 7.295 kronor inkl. moms.
- § 2. Minnesgåva till arbetstagare som fyller 50 år högst 755 kronor inkl. moms.
- § 3. Minnesgåva till förtroendevalda med minst 25 års förtroendeuppdrag högst 1.411 kronor inkl. moms.

BILAGA 2

INSTRUKTION FÖR ATT UTDELA MINNESGÅVA

Härjedalens kommunfullmäktige har bestämt när minnes- och avskedsgåvor ska utdelas till anställda och förtroendevalda, Kf § 112/90. Förutom de interna reglerna måste vi även se till att vi håller oss inom de ramar som gäller för att gåvan ska betraktas som skattefri.

Huvudregeln är att alla gåvor som lämnas av arbetsgivaren är skattepliktiga. Minnesgåvor är undantagna under förutsättning att gåvan inte består av pengar. Med pengar jämföras check, postväxel och presentkort som inte avser en bestämd vara. För att kvalificera sig som skattefri minnesgåva bör även gåvan vara av just "minneskaraktär". Gåva kan ges till samma person vid maximalt två tillfällen.

Som minnesgåva vid 25 år erbjuds i första hand en guldklocka. Man har även möjlighet att välja en annan gåva till samma värde och förutsatt att den följer restriktionerna enligt ovan. Kommunen måste betala direkt till försäljningsstället för att det ska räknas som en gåva.

För att vi säkert ska följa regelverket är det viktigt att alla förvaltningar tillämpar samma rutiner.

- Det innebär att andra gåvor än minnesklockor utdelas i form av en **rekvisition** från kommunen.
- Blanketter för **rekvisition** Minnesgåva 25 år och **rekvisition** Minnesgåva 50-åring finns som word-mallar, men **endast personalredogörare** har tillgång till dem.
- Rekvisitionen undertecknas av behörig beslutsattestant. Uppge även fakturaadressen på rekvisitionen så försäljningsstället vet vart fakturan ska skickas. Gåvotagaren lämnar rekvisitionen till försäljningsstället som utfärdar faktura och bifogar rekvisitionen till denna.
- Rekvisition för en gåva utfärdas **endast vid ett tillfälle**, gåvan kan inte delas upp i småbelopp. För gåvor till anställda som fyller 50 år gäller dessutom enligt Kf:s beslut att denna ska ha **anknytning till Härjedalen**.