



FÖRFATTNINGSSAMLING

BESLUT

GÄLLER FR

FLIK

SID

Kf § 106

2001-11-26

Kf 32

1

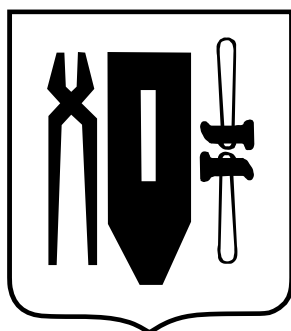
Kf § 128 rev.

2005-11-28

***HANDIKAPPOLITISKT PROGRAM
HÄRJEDALENS KOMMUN***



AGENDA



22

FN:s STANDARDREGLER 1, 5, 6, 7, OCH 10

REVIDERING 2005

Kommunens arbete med upprättande av handikapplaner har pågått sedan 2001 då kommunfullmäktige antog ett handikappolitiskt program.

Socialnämnden fick uppdraget att ansvara för det fortsatta programarbetet intill dess samtliga av FN:s 22 standardregler redovisats i program och handikapplaner.

Enligt punkten Tillgänglighet (regel nr 5) i programmet skall alla nämnder och kommunala bolag, utifrån inventeringar, i plan lämna prissatta förslag på åtgärder för ökad tillgänglighet avseende lokaler, utemiljö, verksamhet, information och kommunikation. Planeringen samordnas av tekniska nämnden.

Socialnämnden har konstaterat att arbetet inte gett avsett resultat och lyft frågan om genomförande och ansvar för handikapplanering till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen har därefter, i § 98/2005, beslutat att tekniska kontoret i samarbete med IDAMIC skall ansvara för upprättande av handikapplaner för tillgänglighet i kommunala fastigheter enligt regel 5. Övriga regler enligt Agenda 22 skall prövas av ordförande- och chefsgruppen.

Ordförande- och chefsgruppen behandlade frågan om handikapplanering vid sitt sammanträde den 15 september 2005. (*Revideringar anges med kursiv stil*)

Revideringarna består främst av uppdatering av tidplaner, ändrat ansvar för regel 5 enligt kommunstyrelsens beslut och en tillkommande, prioriterad standardregel, regel 19, Personalutbildning.

Ordförande- och chefsgruppen

Bakgrund

För att tillförsäkra människor med funktionsnedsättning delaktighet i samhällslivet och jämlikhet i levnadsvillkor antog FN:s generalförsamling, år 1993, 22 standardregler:

Agenda 22. Sverige har förbundit sig att följa standardreglerna.

Målet med standardreglerna är att för människor med funktionsnedsättning säkerställa samma rättigheter och skyldigheter som för andra samhällsmedborgare.

För att uppfylla de mål som Sverige förbundit sig att nå är det viktigt att alla kommuner upprättar handikappolitiska planer, där de åtgärder som behöver vidtas konkretiseras, kostnadsberäknas och får bestämda tidpunkter för verkställighet.

Kommunstyrelsen i Härjedalens kommun beslutade våren 1999 att kommunen, med samtliga facknämnders medverkan i arbetet, skulle upprätta, verksamhetsanknutna, handikapp - politiska planer med utgångspunkt från 9 av de 22 standardreglerna och att socialnämnden, via handikapprådet, skulle ansvara för ledning och samordning av arbetet med planens upprättande.

Handikapprådet uppdrog till en arbetsgrupp bestående av handikapprådets arbetsutskott – vilket hade tillsatts enbart för ändamålet – och tjänstemän från socialförvaltningen, att utarbeta ett handikapp - politiskt program som skulle vara antagen av fullmäktige vid halvårsskiftet 2000.

Då tidsplanen inte visade sig hålla utan blev kraftigt försenad, beslutade HKR: au att reducera det antal standardregler som skulle ingå i detta, första, handikapp - politiska program, från 9 till 5 av de 22 standardreglerna. De standardregler som prioriterades var: Tillgänglighet; Ökad medvetenhet; Kultur; Arbete; Utbildning.

Detta och följande handikappolitiska program skall lägga grunden till en mer detaljerad, verksamhetsanknuten, planering av åtgärder, som kommunen måste vidta för att kunna leva upp till programmålen. I dessa handikapplaner skall varje planerad åtgärd av brister vara både preciserad, tidsbestämd och prissatt.

Syfte

Syftet med detta handikappolitiska program är att ge uttryck för kommunens politiska ambition och vilja att varje kommunmedborgare med funktionsnedsättning skall kunna delta i samhällslivet på samma villkor som andra medborgare. Arbetet med program och planer skall sedan fortsätta intill dess samtliga av FN:s 22 standardregler finns representerade.

Metod

En första förutsättning för att kunna åtgärda de brister som förhindrar eller försvårar ett jämlikt deltagande i samhällslivet för människor med funktionsnedsättning i Härjedalens kommun, är att man har vetskap om de brister som finns och kunskaper parat med vilja att göra något åt dem.

För att uppmärksamma de brister som behöver åtgärdas för att nå måluppfyllelse måste därför en inventering ur ett handikapperspektiv företas inom olika områden.

I de planer som utgår från detta program skall koncentrationen inriktas på följande områden:

Fysisk tillgänglighet till lokaler där kommunen bedriver eller upplåter för verksamhet (Medborgarhuset och lokalkontoren; Skolor och förskolor/daghem; Bibliotek; Servicehus och sjukhem/hälsocentral.

Fysisk tillgänglighet till gator, parker, kyrkogårdar och allmänna badplatser. (Trottoarer och gågator; Gångstigar/-vägar.)

Teknisk/materiell tillgänglighet till handlingar och annat material på fler media. (Offentliga handlingar; Kommunens information till allmänheten eller till grupper; Skolmaterial m m.)

Teknisk tillgänglighet till myndigheten, t.ex. texttelefoner vid socialkontorets centralförvaltning, vid servicehusen och lokalkontoren samt vid centralförvaltningens telefonväxel.

Utarbetande av policyprogram rörande samhällsplanering, utbildning, kultur och arbete.

Utarbetande av informationsmaterial rörande ökad medvetenhet om olika former av funktionsnedsättningar som, relaterade till vissa för funktionsnedsättningen specifika miljöer, medför handikappande livsvillkor.

Brister i kommunens verksamheter skall åtgärdas och bekostas av respektive facknämnd. Särskilda medel har också avsatts i den ekonomiska långtidsplanen för vissa åtgärder som skall öka tillgängligheten till kommunalt ägda, offentliga, lokaler

Definitioner

Begreppet **funktionsnedsättning** innefattar enligt FN:s definition ett stort antal fysiska, psykiska eller intellektuella funktionshinder orsakade av sjukdom, skada eller medicinska tillstånd vilka kan vara av bestående eller övergående natur.

Begreppet **handikapp** avser förlust eller begränsning av möjligheterna att, p.g.a. funktionsnedsättning, kunna delta i samhällslivet på samma sätt som andra. Handikappande blir m.a.o. funktionsnedsättningen i förhållande till omgivningen – oftast den fysiska miljön.

2001-10-24

HANDIKAPPOLITISKT PROGRAM

TILLGÄNGLIGHET (Regel nr 5)

Alla lokaler där kommunen bedriver verksamhet skall vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

All verksamhet som kommunen bedriver, t.ex. utbildning, kultur, fritid och social omsorg, skall vara tillgänglig för personer med funktionsnedsättning.

Kommunen skall i sin samhällsplanering aktivt verka för att alla offentliga lokaler och bostäder blir tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

Gator, vägar och parker skall vara tillgängliga sommar som vinter även för personer med funktionsnedsättning.

Kommunen skall i samarbete med trafikhuvudmannen aktivt verka för en snar lösning av kollektivtrafikens tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Kommunens information om nämnder, förvaltningar och deras verksamheter samt regelverk, taxor, protokoll, informationsmaterial och andra offentliga handlingar, skall vara tillgängliga på media anpassade för personer med funktionsnedsättning.

Vid upphandling skall krav ställas på att de produkter och tjänster som upphandlas är tillgängliga och användbara även för personer med funktionsnedsättning.

Åtgärder Ansvariga Tidplan

Alla nämnder och kommunala bolag skall utifrån inventeringar, i plan lämna prissatta förslag på åtgärder för ökad tillgänglighet avseende lokaler, utemiljö, verksamhet, information och kommunikation.

Ks § 98/05:

För tillgänglighet i kommunala

fastigheter ansvarar tekniskaPåbörjat arbete fullföljs

kontoret i samarbete med IDAMIC Klart 2006-03-31

Alla nämnder och bolag.

Samordnas av Tekniska nämnden.

(Påbörjas våren 2002.
Klar sen 02-09-01)

Översyn av kommunens informationspolicy, inkl. de enskilda nämndernas och de kommunala bolagens. Översynen syftar till att göra informationen anpassad och lättillgänglig beträffande innehåll och form, t ex användande av modern teknik.

Kommunstyrelsen
(Kommunens policy)
Alla nämnder och bolag.

(Påbörjas våren 2002.
Klar sen. 02-09-01)

Översynen skall ske i samråd med KHR. Klart 2006-03-31
Redovisas till Kommunala handikapprådet

ÖKAD MEDVETENHET (Regel nr 1)

Kommunen stöder och tar initiativ till handlingsprogram och åtgärder som syftar till att öka medvetenheten om vilka rättigheter och möjligheter personer med funktionsnedsättning har.

Kommunen stöder och tar initiativ till informationsinsatser om handikappolitik och om människor med funktionsnedsättning vilka riktar sig till den egna organisationen, allmänheten och näringslivet.

I skolan skall åtgärder för ökade kunskaper om funktionshinder ingå i utbildningen av alla barn och vara en del av fortbildningen för lärare och andra yrkesgrupper.

<u>Åtgärder</u>	<u>Ansvariga</u>	<u>Tidplan</u>
I samarbete med KHR ta fram material för information om människor med funktionsnedsättning och om handikappolitik	<i>Miljö-och byggnämnden</i> Socialnämnden Barn- och utbildn.nämnden Kulturnämnden Samordnas av Socialnämnden	(Klart2002-12-31) Klart 2006-03-31

Redovisas till Kommunala handikapprådet

UTBILDNING (Regel nr 6)

Alla barn och ungdomar måste – utifrån sina förutsättningar – få likvärdig utbildning.

Kommunen skall ha en klart formulerad policy för hjälp och stöd till barn med funktionsnedsättning som skall finnas med i kommunens skolplan och vara känd av alla som arbetar inom skola och förskola.

Barn, ungdomar och vuxna med funktionsnedsättning skall ha samma möjligheter som andra till utveckling och lärande på förskole-, grundskole- gymnasie- och högskolenivå.

Utbildningen skall bedrivas i en integrerad miljö, på eller så nära hemorten som möjligt - om funktionsnedsättningen medger detta.

Barn med funktionsnedsättning som har behov av särskilt stöd för sin utveckling skall få pedagogiskt och annat lämpligt stöd så tidigt som möjligt.

Elever med funktionsnedsättning med behov av särskilt stöd skall ha tillgång till personal med god specialpedagogisk kompetens och anpassat material.

Ett nära samarbete mellan skola, föräldrar och expertis skall ske på alla nivåer i utbildningsprocessen.

Barn och ungdomar som på grund av sin funktionsnedsättning inte klarar den vanliga skolan, trots särskilda stödinsatser, skall beredas alternativa lösningar.

<u>Åtgärder</u>	<u>Ansvariga</u>	<u>Tidplan</u>
I kommunens skolplan skall en klar policy för barn/elever med funktionsnedsättning arbetas in. Samordnas av BUN	Barn- och utbildningsnämnden Socialnämnden	(Klart 2002-12-31) Klart 2006-03-31

Redovisas till Kommunala handikapprådet

ARBETE (Regel nr 7)

Kommunen stöder att rätten till arbete är grundläggande för människors livskvalitet och att människor med funktionsnedsättning har lika rätt som andra till den öppna arbetsmarknaden.

Kommunen skall verka för att människor med funktionsnedsättning har lika möjligheter som andra till produktivt och inkomstbringande arbete.

Kommunen skall vara ett föredöme för andra arbetsgivare vad gäller anställning eller beredande av sysselsättning för människor med funktionsnedsättning.

(Kommunen främjar möjligheten till arbete och sysselsättning för människor med funktionsnedsättning inom kommunorganisationen genom t ex anpassad befattningsbeskrivning och dito arbetsplats.) *Utgår*

(Kommunens förvaltningar och bolag skall aktivt sträva efter att öka antalet anställda och sysselsatta personer med funktionsnedsättning.) *Utgår*

Personer med funktionsnedsättning i kommunens tjänst skall ha samma utvecklings- och avancemangsmöjligheter som andra.

<u>Åtgärder</u>	<u>Ansvariga</u>	<u>Tidplan</u>
En policy för rekrytering av människor med fysisk, psykisk och intellektuell funktionsnedsättning utarbetas	Kommunstyrelsen. Socialnämnden. Samordnas av Kommunstyrelsen.	2002-12-31 Klart 2006-03-31
En översyn av kommunens insatser för att bereda arbete och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning görs med förslag om hur dessa insatser kan samordnas och utnyttjas på bästa sätt.	Kommunstyrelsen. Socialnämnden. Samordnas av Kommunstyrelsen	2002-12-31 Klart 2006-03-31

Redovisas till Kommunala handikapprådet

KULTUR (Regel nr 10)

Kommunen skall aktivt verka för att personer med funktionsnedsättning har samma möjligheter som andra att ta del av och utöva kultur.

Människor med funktionsnedsättning skall ges möjligheter att använda sin kreativitet och sin konstnärliga och intellektuella färdighet.

Kommunens arrangemang, lokaler och miljöer för kultur skall vara tillgängliga för människor med funktionsnedsättning.

<u>Åtgärder</u>	<u>Ansvariga</u>	<u>Tidplan</u>
Inventera tillgängligheten av lokaler, miljöer och arrangemang. Utifrån inventeringen utarbeta ett åtgärdsprogram.	Kulturnämnden. Tekniska nämnden Samordnas av Kultur- nämnden. <i>Revideras löpande</i>	(Påbörjas våren 2002 Klart 02-09-01) <i>Upprättad 2000. Reviderad 2002 och 2005</i>

Redovisas till Kommunala handikapprådet

Nytt:

PERSONALUTBILDNING (Regel nr 19)

All personal som arbetar med frågor som berör människor med funktionsnedsättning måste löpande få utbildning i handikappkunskap. Personalutbildningar måste alltid vara tillgängliga för funktionshindrade som yrkesarbetar.

<u>Åtgärder</u>	<u>Ansvariga</u>	<u>Tidplan</u>
<i>Utbildningsinsatser planeras och genomförs löpande i samråd med berörda arbetsledare el mots.</i>	<i>Se regel 1 Samordnas av social- nämnden</i>	<i>Löpande fr o m 2006</i>

Redovisas till Kommunala handikapprådet