

M-utbrytare startar parti med Bingo-Gert

Martin Wannholt, kommunalråd för (M) som blev politisk vilde efter valet startar nu ett nytt parti, Demokraterna i Göteborg. Konstituerande möte hålls i dagarna.

PARTIPOLITIK Martin Wannholt utslöts av M efter sitt motstånd mot partilinjen i frågan om Västlänken, men har varit kvar som kommunalråd och i kommunstyrelsen. Nu tar han sikte på att stanna kvar även efter valet 2018.

Med sig har han ett namnkunnigt gäng, bland dem Bingolotto-grundaren Gert Eklund, integrationspolisen Ulf Boström och tidigare generaldirektören för Vägverket Per Anders Örtendahl.

Västlänken, en dubbel-spårig järnvägstunnel under Göteborg, är den mest omdiskuterade delen av det Västsvenska paketet. Det innehöll också införandet av vägtullar i Göteborg, där motståndet mot dem födde det lokala partiet Vägvalet, som i dag har fem mandat.

Fullmäktige i Göteborg har redan i dag nio partier och den styrande minoriteten med S+V+MP+Fi har 40 mandat av 81. Om den nationella opinionstrenden för Centerpartiet fortsätter har de förutsättningar att också ta plats i

fullmäktige, där de i dag saknar mandat.

Martin Wannholt var den M-politiker som fick flest personkruss totalt i senaste kommunvalet. Efter valet utslöts han ur partiet på grund av sitt motstånd mot Västlänken. I fullmäktige har han i stället samarbetat med Vägvalet.

– Vi vill utveckla staden tillsammans och hitta lösningar där kunskapen finns. Vi är inte fast i en traditionell vänster- eller högerskala utan vi är lösningsorienterade. Demokraterna i Göteborg värnar om delaktighet, transparens och kunskap, skriver nya partiet (DEM) i en programförklaring i Göteborgs-Posten.

JANNE SUNDLING
js@dagenssamhalle.se



"Vi är inte fast i en traditionell vänster- eller högerskala utan vi är lösningsorienterade."

Martin Wannholt



FOTO: ASA EVERTSDOTTER

"Det är skillnad på vad man får göra på arbetstid och på sin fritid. Man är på sitt arbete för att utföra ett uppdrag. Utan chefens tillåtelse är det inte okej att gå ifrån för att tala med en journalist."

Britt Paju, HR-chef på Härjedalens kommun, vars brev om riktlinjer för mediekontakter kritiserats hårt.

"VI VILL INTE SÄTTA MUNKAVLE PÅ NÅGON"

I ett internt brev till chefer skriver Härjedalens kommun att anställda bara får ha kontakt med medier under arbetstid på uppdrag av närmsta chef. – Lösryckt kan det kanske uppfattas som grovt, men vi vill inte sätta munkavle på någon, säger HR-chef Britt Paju.

YTTRANDEFRIHET Upprinnelsen är en tidningsartikel där missnöjd hemtjänstpersonal uttalar sig om en arbetsituation som de anser är ohållbar. På bild finns tio anställda som sitter runt ett fikabord.

– De har samlats på arbetsplatsen i sina arbetskläder för att tala med en journalist. Vem tackte upp för dem? Vad

är lämpligt att göra på sin arbetstid? säger Britt Paju, HR-chef i Härjedalens kommun.

För att klargöra vad som gäller innehöll det senaste månadsbrevet till kommunens chefer några punkter kring personalens yttrandefrihet och lojalitetsplikt. Där stod bland annat att "kontakt med media på arbetstid får bara ske på uppdrag av närmsta chef".

Men riktigt så enkelt är det inte. Kommunalt anställd personal har rätt att tala med journalister på sin arbetstid, inom vissa gränser.

– Det går inte att ha ett generellt förbud mot att ha kontakt med medier, men intervjuer får inte störa arbetets behöriga gång. Behöver man gå ifrån under arbetstid för

att prata med en journalist ska man ha chefens tillåtelse att lämna arbetsplatsen, säger Sophie Thörne, sektionschef på SKL:s avdelning för arbetsgivarpolitik.

Formuleringar om att chefer ska godkänna alla mediekontakter kan enligt henne tolkas som ett förbud mot att yttra sig i medier.

– Det kan uppfattas som att chefen kan lägga locket på. Därför bör man tydligt klargöra att de anställda har rätt att yttra sig. Arbetsgivaren bör vara varsam så att det inte uppstår missförstånd, säger Sophie Thörne, som tillsammans med två kolleger på SKL reder ut juridiken och kommunanställdas rättigheter i boken "Yttrandefrihet och lojalitet".

Enligt Britt Paju har cheferna även fått information om

de anställdas rätt att använda sig av sin yttrandefrihet.

– Det kan finnas behov av att förtydliga det ännu mer. Kan anställda uppfatta kommunens hållning som att de inte alls har rätt att på arbetstid uttala sig i medier?

– Det vet jag inte. Men vi ska förtydliga att vi inte har någon önskan att lägga munkavle på någon.

Britt Paju vidhåller att personalens användande av sin yttrandefrihet inte får gå ut över arbetet.

– Det är skillnad på vad man får göra på arbetstid och på sin fritid. Man är på sitt arbete för att utföra ett uppdrag. Utan chefens tillåtelse är det inte okej att gå ifrån för att tala med en journalist.

CECILIA GRANESTRAND
cg@dagenssamhalle.se



BOSTADSBRIST- PROBLEMLÖSNING

Alla vet att bristen på bostäder är mycket stor, och att få av oss kan besluta om konkreta lösningar och snabbt få nya och fungerande bostäder uppförda. Cramo Adapted lanserar därför ett helt nytt bostadskoncept med modulbostäder.

Den här annonsen är för dig - du som behöver en lösning och vill skapa nya fungerande bostäder på nytt sätt. Nu!

Våra modulbostäder kommer snabbt på plats och uppfyller alla normer och krav som samhället ställer idag. Med ny teknik, innovativa material och konstruktionslösningar erbjuder vi moderna bostäder att hyra. Men det handlar också om resurspanning. Att hyra är hållbart, ni hyr där behoven finns, för att sedan lämna tillbaka när förutsättningarna förändras. Hela idén är att flytta modulerna till annan plats då nytt behov uppstår.

Problemlösande och ansvarslösande tycker vi, vad tycker du? Läs mer och se filmen på www.adapted.se/bostad

CRAMO
ADAPTEO

ROOM FOR GREAT DAYS