



Styrande dokument för integrationsarbetet I Härjedalens Kommun

Riktlinjer för introduktion av nya medborgare

INNEHÅLLSFÖRETCKNING	SID
1. Inledning	1
2. Svensk lag och de mänskliga rättigheterna	1
2.1 FN:s Allmänna förklaringar	1
2.2 Barnkonventionen	2
2.3 Svensk Diskrimineringslag	2
4. Vision och prioriterade mål	2
4.1 Syftet	2
4.2 Ansvar och uppföljning	3
5. Riktlinjer – Integration för nya svenskar	3
5.1 Definition av begreppet Integration	3
5.2 Riktlinjernas fokusområden	4
6. Kärnvärden	4
7. Ledarskap	4
8. Tillvarata arbetskraften	4
9. Barnomsorg och skola	5
10. Mottagandet av ensamkommande barn	5
11. Vuxenutbildning	6
12. Kollektivtrafik	6
13. Lokalsamhällets engagemang	7
14. Bostäder	7
15. Hälsa och friskvård	8
16. Integrationsprocessen	8

1. Inledning

Härjedalens kommun behöver integration vilken är en stor utmaning men också en av de viktigaste framtidsfrågorna som kommunen har att hantera.

I överenskommelsen med Länsstyrelsen har Härjedalens Kommun beslutat att för närvarande ta emot 50 nyanlända för bosättning i kommunen genom anvisning från Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket samt att ta emot 10-36 anknyttningar m.fl. som bosätter sig på egen hand, vilka inkluderar de 20 platser för ensamkommande barn varav 4 platser alltid skall vara tillgängliga för asylsökande barn i åldern 14-17 år.

Kommunen har även andra former av inflyttning från europeiska länder och från länder utanför Europas gränser. De vanligaste orsakerna till inflyttning förutom flyktingorsaken är bland annat anhöriginvandring, arbetsinvandring eller studieinvandring.

Integrationsarbetet i Härjedalens kommun riktas därför till "nya svenskar" generellt. Det vill säga nyanlända flyktingar vuxna och barn, personer som har flyttat till Härjedalen från andra världsdelar och från andra länder i Europa samt ensamkommande barn från olika länder.

2. Svensk lag och de mänskliga rättigheterna

Utgångspunkten för dessa riktlinjer är **Förenta Nationernas (FN) Allmänna Förklaringar för de mänskliga rättigheterna, Barnkonventionen** samt **Svensk Diskrimineringslag**.

2.1 I de **Allmänna Förklaringarna för de mänskliga rättigheterna** från 1948-12-10 deklarerades att alla människor är födda fria och är lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap. Envar är berättigad till alla de fri- och rättigheter som uttalas i denna förklaring, utan åtskillnad av något slag, såsom ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt.

2.2 **Barnkonventionen** som antogs av Sverige 1990 och blev till svensk lag 2012-09-13 säger bl a att alla barn har samma rättigheter och lika värde; Barnets bästa skall alltid komma i första rummet; Varje barn har rätt att överleva och utvecklas; Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt och delta i beslut som rör henne eller honom.

2.3 **Svensk Diskrimineringslag** från 2009-01-01, handlar huvudsakligen om att ingen skall diskrimineras på grund av sin ras, hudfärg, religion, politisk uppfattning, sexuell läggning, nationella eller sociala ursprung, egendom, börd eller ställning.

Ovan nämnda konventioner och lagar skall genomsyra arbetet i Härjedalens Kommuns nämnder, styrelser och bolag samt förvaltningar

4. Vision och prioriterade mål

Integrationsarbetets riktlinjer utformas vidare utifrån Härjedalens Kommuns Vision 2020 och kommunens Integrationspolitiska Program. Dessa riktlinjer skall vara vägledande för hur arbetet med integrationsfrågor skall ske och för hur målbeskrivningarna skall uppnås.

4.1 Syftet

Syftet med riktlinjerna är att:

- Underlätta integrationen för nya svenskar, både vuxna och barn, i Härjedalens Kommun, genom att tillgodose och värna deras rättigheter samt tydliggöra deras skyldigheter.
- Underlätta för kommunens arbete i frågan genom att stärka och öka medvetenhet kring lika behandling oavsett ras eller etniskt ursprung enligt FN-konventionen om de mänskliga rättigheterna.

4.2 Ansvar och uppföljning

- Respektive nämnd, bolag och styrelse samt förvaltningar har ett eget ansvar att använda dessa riktlinjer i sina handlingsplaner och/eller verksamhetsplaner samt rutiner och åtaganden.
- Kommunstyrelsen har dock det övergripande ansvaret med att stödja och följa upp implementeringen av dessa riktlinjer i sitt arbete samt redovisa resultatet av arbetet.
- Kommunstyrelsen har också ansvar för samordning och samverkan emellan kommunens verksamheter samt samverkan med andra externa aktörer i kommunen dvs skapa samordning, öka samverkan med myndigheter, näringslivet och det civila samhället.

Dessa riktlinjer skall gälla tills de revideras eller tills andra riktlinjer tas fram.

5. Riktlinjer – integration för nya svenskar

5.1 Härjedalens Kommuns definition av begreppet integration

Integration av nya svenskar, barn och vuxna, handlar för oss i Härjedalens kommun om ett samspel mellan varandras olika bakgrund med tillhörande kulturer. Människor som flyttar till vår kommun skall ges möjlighet att kunna förstå och lära sig så mycket som möjligt om kommunen de nu ska leva i samtidigt som befintliga invånare i kommunen skall ges möjlighet att förstå de nya invånarnas förutsättningar och behov. De finns dock faktorer så som språk och ekonomi som allmänt har en betydande roll för en lyckad integration.

5.2 Riktlinjernas fokusområden

Härjedalens kommun skall verka för att nyinflyttades upplevelser av att bo och arbeta i kommunen är goda. Detta genom att motverka segregation, öka medvetenheten om kommunens demokratiska process samt erbjuda information om hur samhället fungerar i sin helhet.

Integrationsstrategin utgår från nuvarande läge i Härjedalens kommun och ett antal fokusområden har valts ut för att fortsätta arbetet med att utveckla och främja integrationen i kommunen.

6. Kärnvärden för dessa riktlinjer är: LIVSKRAFT-ÄKTHET-NÄRHET

7. Ledarskap

Härjedalens kommun vill arbeta med inflyttning och integration som ett led i befolkningsutveckling samt kompetensförsörjning. Ett synligt och tydligt politiskt ledarskap, som tydliggör kommunens intention gällande befolkningsutvecklingen, är en förutsättning för ett framgångsrikt integrationsarbete. Integrationsarbetet stärks av en politisk samsyn att ökad inflyttning är ett resultat av att ta emot människor från andra länder. Det strategiska ansvaret för integration har kommunstyrelsen.

8. Tillvarata arbetskraften

Härjedalens kommun har ett antal olika sätt att stödja integration och befolkningsutveckling genom att uppmärksamma och ta tillvara den nyinflyttade arbetskraften. Kommunen skall utveckla arbetet med, att dels ta tillvara på den kompetens som redan finns i kommunen bland nyinflyttade samt verka för att tillgodose det behov som uppstår i kommunen. Detta kan ske genom att utveckla den kommunala inflyttarservicen och marknadsföra kommunen som bosättningsort och som arbetsgivare gentemot de som genom Migrationsverkets verksamhet redan finns inom kommunens gränser.

9. Barnomsorg och skola

Utbildning inom Härjedalens kommun, på alla nivåer, ses ur ett integrationsperspektiv mycket viktigt för både individ och samhälle, barn och föräldrar. Förskola och skola är viktiga platser inte bara för omsorg och pedagogisk verksamhet utan också för möten mellan människor och integrationsarbetet. Insatser som uppmuntrar och underlättar alla föräldrars insyn i, förståelse för och delaktighet i utbildningens verksamhet skall främjas genom att utarbeta metoder för detta.

10. Mottagandet av ensamkommande barn

Härjedalens kommun har i nuläget ett avtal med Migrationsverket att hålla 20 boendeplatser tillgängliga för ensamkommande barn varav minst 4 platser alltid skall vara tillgängliga för asylsökande barn i åldern 14-17 år. För att ett fortsatt ökat mottagande skall vara hållbart är det viktigt att det på ett tidigt stadium startas utbildning och att det arbetas med arbetsmarknadsetablering. Socialtjänsten, Gymnasieskolan, Vuxenutbildningen, Arbetsmarknadsenheten och Näringslivsavdelningen skall samverka för att mobilisera resurser utifrån en gemensam förståelse av dessa barn- och ungdomars situation och framtidsutsikter. Ökad samverkan mellan förvaltningarna skall leda till ökat fokus på pedagogisk verksamhet, studievägledning och arbetsmarknadsintroduktion. Därutöver skall skolans personal samverka med de lokala arbetsgivarna. Kommunen skall se mottagandet av ensamkommande barn som blivande kommunmedborgare och medverka till att de vill stanna i kommunen, utbilda sig och etablera sig på arbetsmarknaden.

11. Vuxenutbildning

En väl fungerande vuxenutbildning är avgörande för framgångsrika integrationsprocesser eftersom det finns nyinflyttade som har kort utbildningsbakgrund.

Vuxenutbildningens centrala roll och vikten av dess samarbete med lokala arbetsgivare skall utvecklas och lyftas fram.

Vuxenutbildningen skall utveckla metoder som gör det möjligt för nyinflyttade att få kontakter med arbetslivet inom de kommunala verksamheterna och i samarbete med Näringslivsavdelningen verka för att utveckla ingångar till de privata arbetsgivarna. En väl fungerande språkutbildning och samhällsorientering skall underlätta etablering i arbets- och samhällslivet.

Individanpassade utbildningar skall bidra till kommunens kompetensförsörjning, minska utflyttning och istället ligga till grund för inflyttning.

12. Kollektivtrafik

De nya svenskar som flyttar till Härjedalens kommun bor på skilda orter i kommunen och är beroende av kollektiva transportmedel. En väl fungerande kollektivtrafik är av särskild viktig betydelse eftersom de är på de största orterna utbildning bedrivs och där de flesta praktikplatser och arbeten finns.

Likvärdiga resemöjligheter är avgörande för att möjliggöra önskad utbildning, etablering på arbetsmarknaden samt för offentlig och kommersiell service. Kollektivtrafiken är också betydelsefull för att skapa sociala kontakter, delta i fritidsverksamheter, förenings- och kulturliv i kommunen.

13. Lokalsamhällets engagemang

Lokalsamhällets engagemang skall stödjas och lyftas fram i integrationsprocessen i Härjedalens kommun. Kommunen skall stödja och uppmuntra ideella krafter och lokala initiativ. Mötesplatser som kan understödja integrationsprocessen genom att lättillgängligt tillhandahålla information, erfarenheter och kontakter skall stödjas och uppmuntras. Kommunikationskanaler mellan nya medborgare och lokalsamhällets aktörer är av strategisk vikt för att underlätta lokalsamhällets aktiva deltagande i integrationsarbetet. Kommunen skall verka för att invånare, föreningar, företag och kulturinrättningar som vill engagera sig i integrationsrelaterade insatser hittar en ingång, en mötesplats eller en "tankekedja" för att diskutera idéer.

14. Bostäder

Bristen på lediga bostäder är besvärande och inflyttning förhindras därmed. Allmännyttans bostäder i kommunen har för närvarande mycket låg vakansgrad och bland de privata fastighetsföretagen är omsättningen ännu lägre vilket gör att få bostäder finns lediga. Efterfrågan bland den nyinflyttade befolkningen samt av Arbetsförmedlingens bosättningsfunktion, för att kunna kommunplacera nyanlända, är främst hyresrätter. Kommunen skall därför bedriva en aktivare bostadspolitik och främja utveckling och skapande av fler bostäder.

15. Hälsa och friskvård

Hälso- och friskvårdsarbetet inom Härjedalens kommun skall bidra till bl a trivsel och välbefinnande, kreativitet och goda relationer. Syftet med hälso- och friskvårdsarbetet skall vara att samverka, utveckla och främja hälsan hos invånarna. Olika friskvårdsinsatser i samverkan skall avse och förbättra invånarnas fysiska, psykiska och sociala förutsättningar att trivas i kommunen samt förebygga utanförskap. De nyinflyttade skall uppleva trygghet vilket skall kunna vara en anledning för nya medborgare att flytta hit.

16. Integrationsprocessen

I Härjedalens kommun skall vi arbeta utifrån en "Integrationsprocess" vilket betyder att människor som står utanför arbetsmarknaden skall beredas möjlighet att delta i arbetsmarknadsåtgärder i samarbete med Arbetsförmedlingen för att inträda i samhällssystemet. Därmed utökas möjligheten att snabbare etablera sig på arbetsmarknaden eller att delta i arbetsmarknadsutbildningar. Integrationsprocessen skall ses som en investering i framtiden.